



All you need. **With love.**

Communiqué de presse  
28/03/2018

## Palmarès Great Place To Work® 2018 : Manutan toujours en haut de l’affiche !

Le dynamisme et l’engagement de Manutan France sont de nouveau récompensés cette année par l’Institut Great Place to Work®. En effet, Manutan, acteur majeur de la distribution B2B multicanale en Europe, occupe la 21ème place du palmarès Best Workplaces France 2018 dans la catégorie des entreprises de 500 à 5000 salariés<sup>1</sup>. Cette récompense vient souligner les efforts réalisés et les pratiques distillées au sein de la société qui, depuis des années, contribuent à l’épanouissement quotidien des collaborateurs.

« Etre de nouveau primé au palmarès Great Place To Work® représente une fierté pour l’ensemble des collaborateurs. Manutan œuvre quotidiennement au développement d’un état d’esprit partagé par tous pour imaginer et mettre en œuvre la distribution BtoB de demain. Chacune de nos actions veille à ce que la technologie soit au service de l’humain et non l’inverse. Manutan démontre ainsi qu’il est possible de concilier développement humain et technologies innovantes et agiles. » commente **Brigitte Auffret, Directrice Générale Déléguée du groupe Manutan.**



### Des pratiques avant-gardistes

Chez Manutan, cela fait des années que l’on a compris que la qualité de la relation interne doit être à l’image de celle que l’on pratique avec nos clients, les collaborateurs étant les premiers Ambassadeurs de notre marque. Aussi, pour répondre à cet enjeu, Manutan met notamment à disposition de ses salariés une Université accessible à tous, quels que soient le métier, l’âge et le statut ! En 2016/2017, plus de 5 000 heures de formation, d’activités de découverte et de développement personnel ont été dispensées totalement ou en partie sur le temps de travail des collaborateurs.

Plateforme de e-learning avec des modules d'enseignement sur-mesure pour renforcer le niveau d'anglais des collaborateurs, « programme Manager » en formation initiale ou continue (nouvelles pratiques managériales, optimisation du pilotage de l'activité, plan de développement personnalisé...), ateliers LinkedIn et digital, activités culturelles et sportives (yoga, badminton, chorale, arts plastiques, photographie...) le choix est grand ! L'Université permet à chacun de développer ses compétences, de s'ouvrir à soi et aux autres et de mieux identifier ses atouts pour appréhender de nouvelles fonctions et missions favorisant ainsi la mobilité interne et l'engagement des collaborateurs.

**Parce que tous les collaborateurs travaillent pour le même objectif, parce que chacun contribue au succès de l'entreprise et parce que Manutan souhaite récompenser la performance et l'excellence, le bonus individuel pour tous est mis en place.** Son obtention dépend notamment de deux critères communs : le résultat opérationnel du Groupe et la satisfaction clients. A travers ce nouveau dispositif, l'entreprise réaffirme sa volonté de partager les fruits de la croissance, renforcer le sentiment d'appartenance au Groupe et encourager la performance individuelle et collective.

**Dans le cadre du développement de la culture Groupe, Manutan utilise un indicateur de mesure : le « With Love Collaborateurs ».** Basé sur le questionnaire de Great Place To Work, il est mis en place pour évaluer sur le terrain le ressenti des collaborateurs vis-à-vis de cette culture affichée. Manutan utilise cet outil pour affiner les dispositifs relatifs au déploiement de sa culture commune. Il représente également un véritable moyen pour les salariés de se sentir engagés dans l'entreprise.

### **DREDA, un site exemplaire favorisant le partage**

Inauguré en 2011 à Gonesse et baptisé DREDA pour « Des racines et des Ailes », le Centre Européen du groupe Manutan est le premier à avoir obtenu la double certification HQE pour ses bâtiments tertiaires et logistiques.

Des bureaux en open space, des salles de réunions centralisées au rez-de-chaussée, des espaces de convivialité dans tous les bâtiments et étages qui favorisent les rencontres interservices et la communication verticale, un centre logistique à la pointe de la technologie, une médiathèque, une conciergerie (pressing, vente de paniers de légumes bio, de timbres, de fleurs...), une Université, un restaurant internalisé (repas équilibrés et de saison réalisés sur place par un Chef), un centre sportif (qui s'inscrit dans une dynamique de progrès, un lieu d'expérimentation de méthodes transposables au quotidien), une crèche interentreprises à proximité...

Les espaces verts contribuent également à l'ambiance conviviale de l'entreprise et deviennent des lieux de promenade, de détente ou de réunions informelles dès l'arrivée des beaux jours.

**DREDA est un lieu emblématique, conçu comme un village, qui donne l'occasion à chacun de s'épanouir, d'être efficace dans son travail et acteur de l'entreprise. Véritable vitrine, DREDA est aussi largement ouvert sur son écosystème (clients, fournisseurs, partenaires...).**

<sup>1</sup> Pour recevoir le label, les entreprises répondent à un ensemble de critères définis par une enquête interne auprès des salariés et par une évaluation des pratiques managériales. Elles doivent se différencier sur cinq aspects : la crédibilité, le respect des salariés, l'équité, la fierté et la convivialité au sein de l'entreprise.

*A propos :*

*Groupe familial créé en 1966, Manutan figure parmi les leaders européens de la distribution multicanale d'équipements et consommables pour les entreprises et les collectivités. Son offre de produits et services, l'une des plus larges d'Europe, lui permet de couvrir l'ensemble des besoins de ses clients et de les accompagner dans l'optimisation de leurs achats indirects. Avec 25 filiales implantées dans 17 pays d'Europe, le groupe compte plus de 2 200 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 709 millions d'€ en 2016/2017. Manutan France a été labellisée "Great Place To Work" 2017.*

### **Contacts presse**

Camille Escolar – Pierrick Pichot

[camillee@oxygen-rp.com](mailto:camillee@oxygen-rp.com) / 06 60 22 95 54

[pierrick@oxygen-rp.com](mailto:pierrick@oxygen-rp.com) / 06 86 68 88 81