

Les outils méconnus du « RH augmenté »

INNOVATION Les responsables des ressources humaines peuvent se faire aider par des outils numériques astucieux qui leur permettent de se concentrer sur leur vrai métier.

PAR LUCILE CHEVALER

DRH c'est une vocation ! Selon le dernier baromètre Cegos « radioscopie DRH »*, ceux qui choisissent ce métier le font pour sa dimension humaine, pour accompagner collaborateurs et managers. Mais une fois en poste, c'est souvent la douche froide : 25 % de leur temps est consacré à des tâches administratives. Pourtant, depuis une décennie, éditeurs de logiciels et start-up ont conçu des outils qui dégagent du temps pour se consacrer aux tâches essentielles.

■ AUTOMATISER LES PROCESSUS

La société biarroite NewDeal s'est attaquée au problème de la gestion de la paie et des temps de travail qui, il y a encore une décennie, étaient la base du métier des assistants RH. Outre l'automatisation de ces processus de gestion, comme le font les logiciels classiques -- calcul des salaires et génération automatique des bulletins de paie, application des taux de prélèvement de l'impôt sur le revenu depuis le 1^{er} janvier dernier, mise à jour des compteurs de congés -- NewDeal a mis en place une interface accessible à tous les membres d'une entreprise. Un salarié, en se connectant sur son compte, consulte de manière confidentielle ses bulle-

tins de salaire, sait combien de jours de RTT ou de congés il lui reste, et pose ses demandes en fonction de ses droits et de ses besoins. La communication est ainsi plus fluide. Et le service RH gagne du temps. Selon NewDeal, ce logiciel permettrait de lui faire économiser deux jours de travail par mois. Temps que les assistants RH ou le DRH lui-même (selon la taille de l'entreprise) pourront con-

Lire l'article complet sur Le Parisien Eco-21 Octobre 2019 -